



**Beneficios
EE. UU.**



OCTUBRE DE 2026



Más que cobertura

Haga que sus beneficios trabajen para usted

La Inscripción Anual va más allá de elegir una cobertura. Es una oportunidad para considerar la gama completa de beneficios, programas y recursos a su disposición. Tanto usted como NOV realizan una inversión significativa en sus beneficios, los cuales brindan cobertura y protección financiera para usted y su familia.

El próximo año, la protección financiera asociada a nuestros programas de beneficios voluntarios (accidentes, enfermedades graves e indemnización hospitalaria) será aún más sólida ante la ocurrencia de un evento cubierto. Además, se incorporarán nuevos recursos de salud —Leap Health, Onelming y Carrum— para brindar apoyo adicional cuando necesite atención médica.

Piense más allá de la prima

La prima de su seguro, que se descuenta de su salario, es sólo una parte de la inversión que realiza en sus beneficios. Al prepararse para la inscripción anual, considere el panorama completo, incluidas las opciones de cobertura para su familia, las necesidades de atención médica previstas, los gastos de su propio bolsillo y los recursos de salud a su disposición para apoyar su proceso de atención médica.

Utilice la siguiente lista de verificación para comenzar.

Su lista de verificación para la Inscripción Anual



Compare todas las opciones de cobertura disponibles para su familia.

Si su cónyuge o pareja cuenta con cobertura a través de su empleador, compare el programa de beneficios de dicho empleador con el de NOV antes de decidir dónde inscribir a cada miembro de la familia. Tenga en cuenta los proveedores que utiliza, sus necesidades de salud previstas, la contribución del empleador y el costo de cubrir a su familia.



Considere los recursos disponibles.

Revise los recursos de salud que están disponibles a bajo costo o sin costo cuando se inscribe en un plan médico de NOV.



Revise su contribución a la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA).

Si elige el plan Consumidor + HSA de NOV, usted reúne los requisitos para tener una HSA, lo que incluye fondos aportados por NOV. Considere cuánto desea aportar para el año 2027.



Planifique una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA).

Revise sus gastos actuales y los gastos médicos previstos para decidir si optar por una FSA es lo más conveniente para usted.



Actúe.

Revise todos los beneficios disponibles para usted en usbenefits.nov.com para ayudarle a elegir la combinación de beneficios que se ajuste a sus necesidades de salud, prioridades familiares y presupuesto.

Inscripción Anual

2 - 13 de noviembre de 2026

**usbenefits.nov.com
1-877-668-2363**

¿Qué va a cambiar?

- Las primas del seguro médico de los empleados aumentarán un **3%**.
- Los deducibles de los planes médicos aumentarán.
- Uno de nuestros tres planes médicos tendrá cambios en los copagos por consultas en el consultorio y con especialistas.
- Las primas del plan dental PPO aumentarán.
- El pago de beneficios voluntarios aumentará para los eventos cubiertos.
- NOV ofrecerá nuevos recursos de salud.

Encuentre detalles y recursos útiles en este boletín o visite usbenefits.nov.com.



¿Qué significan para usted los cambios de 2027?

Sus beneficios para 2027 incluyen cambios que podrían afectar lo que paga por la cobertura, así como nuevos recursos que pueden ayudarle a acceder a la atención médica y a gestionar los costos. Aquí encontrará información importante para cuando revise sus opciones para el próximo año.

Espera ver nuevos nombres de planes médicos

Los dos planes PPO tendrán nuevos nombres en 2027 para reflejar sus nuevos deducibles.

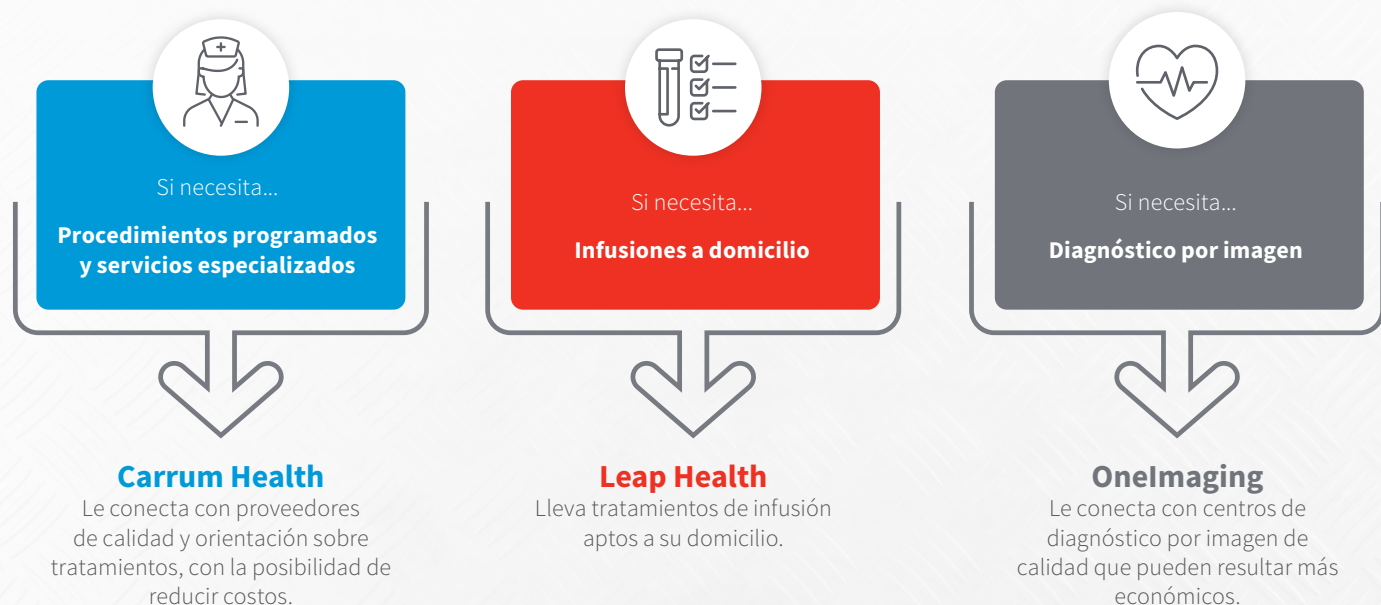
El plan PPO 1250 pasará a llamarse PPO 1500, y el plan PPO 1500 pasará a llamarse PPO 1800.

Cambios en sus costos

- Las contribuciones de los empleados para el seguro médico aumentarán un 3%, y NOV asumirá la mayor parte del incremento total. Consulte sus contribuciones quincenales —es decir, el costo de su cobertura— en la página siguiente.
- Los deducibles dentro de la red serán:
 - Plan Consumidor + HSA:** \$2,200 individual / \$4,500 familiar
 - PPO 1500:** \$1,500 individual / \$3,000 familiar
 - PPO 1800:** \$1,800 individual / \$3,600 familiar
- Los gastos máximos de bolsillo dentro de la red serán:
 - Plan Consumidor + HSA:** \$7,000 individual / \$12,000 familiar
 - PPO 1500:** \$5,000 individual / \$10,000 familiar
 - PPO 1800:** \$5,300 individual / \$10,600 familiar
- Los copagos por visitas al consultorio dentro de la red para el plan PPO 1800 serán:
 - \$45 para atención primaria
 - \$90 para especialistas
- Las primas del plan dental DPPO aumentarán ligeramente. Consulte los costos de la cobertura en la página siguiente.



Nuevos recursos de salud



Nota: Es posible que se apliquen requisitos de elegibilidad para estos beneficios..

Beneficios voluntarios mejorados

Los seguros contra accidentes, enfermedades graves e indemnización hospitalaria ofrecerán **mayores pagos** por los eventos cubiertos en 2027. Si elige la cobertura, recuerde presentar una reclamación después de un accidente, diagnóstico o estadía en el hospital elegible.

Elija dónde rinden más sus fondos destinados a la atención médica

Le animamos a mirar más allá de la deducción de su salario y a considerar con qué frecuencia espera utilizar los servicios médicos, cuánto podría pagar a lo largo del año, qué proveedores desea utilizar y si el plan incluye una HSA.

Características*	Plan Consumidor + HSA	PPO 1500	PPO 1800
Costo de la prima	Más bajo	Más alto	Rango medio
Deducible anual Empleado solo/individual Todos los demás niveles/familiar	\$2,200 \$4,500	\$1,500 \$3,000	\$1,800 \$3,600
Gasto máximo de bolsillo Empleado solo/individual Todos los demás niveles/familiar	\$7,000 \$12,000	\$5,000 \$10,000	\$5,300 \$10,600
Copago por visita virtual con MDLIVE	GRATIS	GRATIS	GRATIS
Visita al consultorio de atención primaria/especialista	20% después del deducible	\$35 \$70	\$45 \$90
Elegibilidad para la cuenta de ahorros	HSA FSA para atención de la salud limitada FSA para atención de dependientes	FSA para atención de la salud FSA para atención de dependientes	FSA para atención de la salud FSA para atención de dependientes
Contribución anual de NOV a la HSA** Empleado solo/todos los demás niveles	\$500 / \$1,000	N/A	N/A
Ideal para quienes:	- Esperan utilizar menos servicios médicos - Desean mantener más bajas las contribuciones descontadas de su salario - Quieren una HSA con fondos aportados por NOV	- Hacen un uso frecuente de los servicios de salud - Prefieren pagar una prima más alta a cambio de menores gastos de bolsillo - Desean una FSA para atención de la salud	- Hacen un uso moderado de los servicios de salud - Desean equilibrar las contribuciones descontadas de su salario con los gastos de su propio bolsillo - Desean una FSA para atención de la salud

*Los beneficios enumerados se basan en la tabla de servicios dentro de la red. Visite usbenefits.nov.com para obtener detalles sobre la cobertura fuera de la red.

**Las personas que se inscriben por primera vez en una HSA reciben una contribución NOV de suma global adicional de \$500 para el empleado solo o \$1,000 para todos los demás niveles.

Compare sus contribuciones quincenales de 2027

Costo de la cobertura	Empleado solo	Empleado + cónyuge	Empleado + hijo(s)	Empleado + familia
Médica				
Plan Consumidor + HSA	\$41.00	\$99.50	\$85.00	\$155.00
PPO 1500	\$99.50	\$278.50	\$216.50	\$401.50
PPO 1800	\$62.50	\$160.50	\$139.50	\$265.00
Dental				
DHMO	\$3.50	\$7.50	\$7.00	\$11.00
DPPO	\$8.00	\$18.00	\$17.00	\$26.00
Visión				
VSP Vision	\$3.25	\$6.50	\$6.00	\$9.25

Estos son aspectos destacados de algunos de sus planes de beneficios. Sus derechos y beneficios reales se rigen por los documentos oficiales del plan. Si existe alguna discrepancia entre esta comunicación y los documentos oficiales del plan, prevalecerán los documentos del plan. Los empleados sujetos a un convenio colectivo pueden o no estar cubiertos por los beneficios aquí contenidos y deben consultar su respectivo convenio para determinar los beneficios que han sido negociados para ellos.

Una cobertura que va más allá de lo básico

Beneficios de salud

Su plan médico de NOV también le conecta con recursos que pueden ayudarle a gestionar sus beneficios, acceder a atención médica, atender sus necesidades de salud y encontrar servicios de calidad durante todo el año.

Cuando necesite ayuda con:

Entender sus beneficios o buscar atención

→

Quantum Health

→

Obtenga ayuda para encontrar proveedores dentro de la red, comprender la cobertura, revisar reclamaciones o facturas y acceder a los recursos de atención médica de NOV disponibles para usted.

Recibir atención sin salir de casa

→

MDLIVE, Sword Thrive/Bloom, EAP y Leap Health

→

Acceda a atención médica virtual, terapia, apoyo confidencial y servicios de infusión a domicilio elegibles.

Gestionar una necesidad de salud continua

→

Airrosti, Virta Health y Hello Heart

→

Encuentre apoyo para problemas musculares y articulares, diabetes, control de peso, presión arterial y colesterol.

Planificar o ampliar su familia

→

Ovia

→

Obtenga apoyo para la salud reproductiva, la fertilidad, el embarazo, la paternidad y la menopausia.

Encontrar atención especializada a un mejor precio

→

Carrum Health y OnelMaging

→

Encuentre proveedores de alta calidad para procedimientos elegibles, atención especializada y diagnóstico por imagen.

Beneficios financieros

Su plan médico ofrece una amplia cobertura, pero es posible que no cubra todos los gastos que puedan surgir. Durante la Inscripción Anual, puede añadir cuentas y beneficios voluntarios que le ayuden a prepararse para los gastos de atención médica o le brinden apoyo financiero adicional ante imprevistos.

Opción	Funciona con	Lo que ayuda a cubrir	Qué hay que saber
Cuenta de ahorros para la salud (HSA)	Plan Consumidor + HSA	Gastos médicos, de recetas, dentales y de visión elegibles	Los fondos se transfieren al siguiente período y permanecen a su disposición. El límite de contribución para 2027, incluidas las contribuciones de NOV, es de \$4,500 para la cobertura del empleado solo o de \$9,000 para la cobertura familiar . Si tiene 55 años o más, puede realizar una contribución adicional de puesta al día de \$1,000. NOV aporta \$500 o \$1,000 , según el nivel de cobertura; las personas que se inscriben por primera vez reciben una contribución adicional por el mismo importe.
Cuenta de gastos flexibles (FSA) para atención de la salud	Planes PPO o si renuncia a la cobertura médica de NOV	Gastos médicos, de recetas, dentales y de visión elegibles	Puede aportar hasta \$3,400 en 2027. Debe volver a inscribirse cada año, y los fondos no utilizados están sujetos a las reglas “úselo o piérdalo” del plan.
FSA para atención de la salud limitada	Plan Consumidor + HSA	Gastos dentales y de visión elegibles	Puede aportar hasta \$3,400 en 2027 y mantener su elegibilidad para la HSA. Debe volver a inscribirse cada año.
FSA para atención de dependientes	Cualquier elección de plan médico (o renuncia al mismo)	Gastos de guardería elegibles para niños menores de 13 años o adultos dependientes que reúnan los requisitos, a fin de que usted y su cónyuge, si corresponde, puedan trabajar.	Puede aportar hasta \$5,000 en 2027. Esta cuenta no cubre gastos de atención médica.
Seguro contra accidentes		Gastos relacionados con un accidente o una lesión cubiertos	Le paga dinero en efectivo directamente a usted tras un evento cubierto. Puede utilizar el dinero para deducibles, copagos, gastos cotidianos o cualquier otra cosa que necesite. Estos beneficios se pagan además de lo que cubre su plan médico.
Seguro contra enfermedades graves		Necesidades financieras tras una enfermedad cubierta, como cáncer, infarto o accidente cerebrovascular.	
Seguro de indemnización hospitalaria		Gastos derivados de una admisión o estancia hospitalaria cubierta	

Quantum Health en acción: Ayuda real, ahorros reales

Quantum Health es un excelente punto de partida cuando necesita atención médica o tiene preguntas sobre sus beneficios. Su Coordinador de Atención puede ayudarle a comprender sus opciones, conectarse con las soluciones de atención médica de NOV adecuadas y buscar formas de ahorrar en sus gastos de salud.



Comuníquese con Quantum Health.

Si su médico le recomienda una prueba, un tratamiento o un procedimiento, comuníquese con un Coordinador de Atención para recibir ayuda para comprender sus beneficios, comparar opciones y planificar el siguiente paso.



Acceda a la atención adecuada.

Según sus necesidades, su Coordinador de Atención puede orientarle a una consulta virtual con MDLIVE, Airrosti, Sword Thrive o un especialista de la red. Si necesita pruebas de diagnóstico por imagen, Quantum Health puede ayudarle a entender su cobertura y ponerle en contacto con Onelminging.



Descubra formas de ahorrar.

Su Coordinador de Atención puede ayudarle a comparar proveedores y centros de tratamiento, evitar proveedores fuera de la red y conocer los costos antes de recibir atención. También puede indicarle la solución de beneficios de NOV adecuada cuando necesite apoyo adicional.



Imagine que le empieza a doler la espalda...

El resultado podría ser menos llamadas, un siguiente paso claro y un menor gasto de su propio bolsillo.

Cuando surja una duda sobre atención médica, empiece contactando a Quantum Health al 1-866-920-1950.

¡Únase al reto “Blast from the Past”!

Del 19 de octubre al 13 de noviembre de 2026

¿Está listo para una competencia intensa? Forme un equipo de cinco personas y ¡a moverse! Cada paso y actividad acerca a su equipo a la meta de un millón de pasos. Los equipos competirán por un total de \$1,500 en premios, que se otorgarán a los tres equipos que terminen en los primeros puestos y a otros tres seleccionados al azar. Ya sea que compitan por llegar a la cima o simplemente se mantengan activos juntos, ¡su equipo tiene la oportunidad de ganar!

- **28 de septiembre:** Detalles del reto disponibles en la aplicación móvil CarePlus
- **5 de octubre:** Se abre el plazo de inscripción
- **19 de octubre:** Comienza el reto
- **13 de noviembre:** Finaliza el reto

Escanee el código QR para descargar **CarePlus Mobile** desde Google Play o Apple App Store, o visite careplusmobilehealth.com.



NOV
Benefits Service Center
P.O. Box 4888
Houston, TX 77210-4888

Apunte las fechas

Comienza la inscripción anual

2 de noviembre de 2026

Finaliza la inscripción anual

13 de noviembre de 2026

Comienza la cobertura

1 de enero de 2027

Eche un vistazo adentro



Conozca lo
que cambiará
para 2027.



Descubra
nuevos beneficios
y recursos.



Compare los planes
y las deducciones
del cheque de pago.



Descubra el
valor más allá
e la cobertura.

¿Tiene preguntas sobre los beneficios? Empiece aquí.

Ayuda con los beneficios	Detalles de los beneficios y ayuda para la inscripción	Información y actualizaciones sobre beneficios
Quantum Health quantum.nov.com 1-866-920-1950 Lunes – Viernes 7:30am – 9pm hora Central	Centro de Servicios de Beneficios de NOV usbenefits.nov.com 1-877-668-2363 Lunes – Viernes 7:30am – 6pm hora Central	Programa de Beneficios de EE. UU. Únase al grupo en Viva Engage (Yammer).