

Inscripción Anual NOV de 2026

Prepárese para inscribirse en los beneficios para 2026!

Es su oportunidad anual de revisar sus beneficios, ver las novedades para 2026 y elegir los planes que mejor se adapten a sus necesidades.

Proteger la salud, equilibrar los costos

La tecnología y las terapias médicas nunca han sido tan avanzadas, brindándonos acceso a tratamientos que cambian la vida y mejores resultados. Sin embargo, estos avances tienen un costo significativo, lo que incrementa el precio de la atención médica y los seguros. En NOV, nos comprometemos a equilibrar la asequibilidad con el acceso a la mejor atención disponible, para que usted y su familia puedan beneficiarse de las innovaciones médicas actuales mientras gestionamos los costos de forma responsable.

Para 2026, NOV experimentará un aumento de casi el 30% en los costos médicos, pero el impacto para los empleados se limita a un aumento del 6% en las primas. Cabe destacar que los deducibles y los gastos de bolsillo se mantendrán sin cambios. Las primas de todas las demás coberturas, incluidas la dental y la de visión, se mantendrán sin cambios. Además, nos complace presentar dos mejoras clave en los beneficios: una en la cobertura médica y otra en la de visión, ambas diseñadas para devolverle más dinero a su bolsillo. Consulte a continuación para obtener más información.

Mejoras del plan para 2026

Médico	Nuevo: ¡No habrá copago para la atención virtual MDLIVE en ningún plan, incluido el Plan Consumidor + HSA, incluso antes de alcanzar su deducible!
Visión	Nuevo: La cobertura de visión se está ampliando y las asignaciones para monturas y lentes de contacto electivos aumentan de \$150 a \$200, por lo que tiene más opciones.

Comuníquese con sus expertos en beneficios

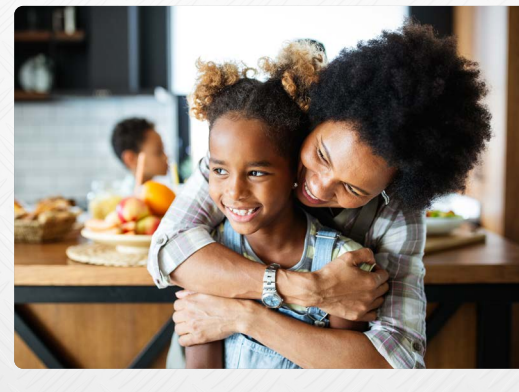
Ayuda con los beneficios	Ayuda para la inscripción
<p>Quantum Health quantum.nov.com 1-866-920-1950 Lunes – viernes 7:30am – 9pm hora del Centro</p>	<p>Centro de Servicios de Beneficios NOV usbenefits.nov.com 1-877-668-2363 Lunes – viernes 7:30am – 6pm hora del Centro</p>

Octubre de 2025

Inscripción Anual

3 - 14 de noviembre de 2025

usbenefits.nov.com
1-877-668-2363

¡Únase al reto “Antarctic Cool Down”!

Del 20 de octubre al 14 de noviembre

Lo invitamos al reto de actividad física de otoño de 25 días de NOV — “Antarctic Cool Down” (Enfriamiento antártico). Millas de hielo y tundra aguardan mientras los equipos emprenden un viaje a través de un lugar de extremos — el continente más frío, ventoso, seco e inhabitable, la Antártida — sorprendentemente repleto de bellezas. Forme equipos de tres a diez compañeros de trabajo o parejas y diríjase al destino del millón de pasos. Recibirá fabulosos premios al alcanzar cada hito en el camino. El registro se abre a través de la aplicación CarePlus Mobile Health el 6 de octubre y el evento comienza el 20 de octubre.



Available on the App Store



ANDROID APP ON Google play

Descargue la aplicación CarePlus Mobile Health

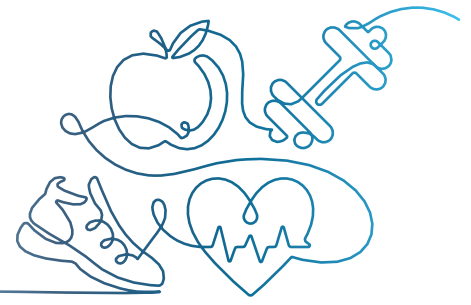
Encuéntrela en las tiendas de aplicaciones de Apple o Google o en careplusmobilehealth.com.



Cuidémonos, juntos

Al tomar decisiones inteligentes e informadas sobre su atención médica, no sólo se mantendrá más saludable y ahorrará dinero, sino que también ayudará a proteger nuestros beneficios para todos, ahora y en el futuro.

Considere tomar estos sencillos pasos:



1	Llame a Quantum Health	Obtenga ayuda con reclamaciones, facturación y para encontrar atención médica dentro de la red. Quantum puede ayudarle a encontrar proveedores de alta calidad dentro de la red a un menor costo. Al elegir un proveedor dentro de la red y de menor costo, ¡usted y NOV ahorran dinero!
2	Utilice MDLIVE gratis	A partir del 1 de enero de 2026, las consultas virtuales con MDLIVE cuestan \$0 en todos los planes, ¡sin deducible previo! Puede programar una consulta telefónica o por video en cualquier momento para problemas comunes como resfriados, sarpullidos, alergias y más. Para casos que no sean de emergencia, evite la atención urgente y reciba atención profesional inmediata ¡GRATIS!
3	Elija una receta genérica	Ahorre en recetas con opciones genéricas y Scripta. ¡Aproveche las sugerencias de Scripta para medicamentos genéricos específicos para usted y ahorre dinero!
4	Visite a su proveedor de atención primaria y hágase sus exámenes preventivos	Los servicios de atención preventiva (¡y la mayoría de los exámenes preventivos!) están cubiertos al 100% dentro de la red. Use su chequeo anual para establecer una consulta con un médico de atención primaria para que conozca su historial, pueda realizar un seguimiento de los cambios en su salud a lo largo del tiempo, detectar problemas temprano y ofrecer más opciones para obtener mejores resultados.

¡Quantum Health en acción!

Tras el diagnóstico de cáncer de un empleado de NOV, Quantum Health se puso en contacto con él para ofrecerle apoyo. Una Guía de Cuidado Personal le ayudó a programar citas, comprender los pasos a seguir y a consultar los beneficios de su plan médico. Durante los meses siguientes, Quantum Health continuó brindándole orientación sobre beneficios, planificación de tratamientos y opciones de costos de medicamentos recetados. El empleado también recibió ayuda para conectarse con recursos clínicos y coordinar la atención a largo plazo.

Esta ayuda resultó en un ahorro de **\$8,660** para el miembro y de **\$5,385** para NOV.

¿Cómo puede Quantum Health ayudarle a ahorrar dinero?

Se registraron... ¡Y ganaron!

Doce afortunados ganadores recibieron recompensas por inscribirse en el sorteo de registro de agosto de Quantum Health.



Gracias a los 5,000 empleados que participaron.

Felicitaciones a nuestros ganadores de:

- Borger, Houston, Odessa y Pampa, TX
- Provo, UT
- Bellingham, WA
- Casper, WY

Puede que el sorteo haya terminado, pero el apoyo sigue ahí — visite quantum.nov.com para contar con la navegación de atención médica.



¿Es el Plan Consumidor + HSA adecuado para usted?

Si actualmente no está inscrito en el Plan Consumidor + HSA, este es un excelente momento para explorar las ventajas de ese plan.

Este plan tiene las primas más bajas de todos los planes médicos de NOV.

Los fondos de la HSA se benefician de un triple ahorro fiscal: contribuciones antes de impuestos, uso libre de impuestos y crecimiento libre de impuestos.

NOV aporta hasta \$1,000 cada año y los empleados que se inscriben por primera vez reciben una suma global adicional de \$500 (cobertura del empleado solo) o \$1,000 (todos los demás niveles).

Puede combinar este plan con una FSA para atención de la salud limitada y una FSA para atención de dependientes para obtener ahorros fiscales adicionales.

NUEVO: Aporte más a su Cuenta de ahorros para la salud (HSA) en 2026, hasta \$4,400 (cobertura del empleado solo) y \$8,750 (todos los demás niveles).



Dos planes en uno: ¿Cómo funciona?

El Plan Consumidor + HSA ofrece diversos beneficios, incluyendo una HSA para gastos médicos elegibles. Pero es importante entender cómo funciona el plan.

Atención preventiva gratuita y atención virtual MDLIVE		Pague por atención médica		El plan paga el 100%	
La atención preventiva dentro de la red y las visitas virtuales (a partir del 1 de enero de 2026) están cubiertas al 100%.		Pague el 100% de su atención médica hasta alcanzar el deducible.		Si alcanza el gasto máximo de bolsillo, el plan paga el 100%.	
Debe tener un Plan de salud con deducible alto (HDHP)		Contribuya con dólares antes de impuestos		Dinero gratis de NOV	
Debe inscribirse en el Plan Consumidor + HSA.		Sus fondos aportados permanecen libres de impuestos para gastos calificados.		NOV aportará dinero a su HSA.	
Fácil acceso a sus fondos		El dinero es suyo			
Utilice una tarjeta de débito HSA para pagar gastos elegibles.		Los fondos de la HSA se transfieren de un año a otro, incluso durante la jubilación.			

Recordatorios útiles de la FSA

¡Aún tiene tiempo para usar sus fondos de 2025! Las Cuentas de gastos flexibles (FSA) están sujetas a la regla de “úselo o piérdalo” cada año. Debe gastar el dinero de su FSA de 2025 antes del 31 de diciembre de 2025 o lo perderá. Las reclamaciones de reembolso para el año del plan 2025 deben presentarse antes del 31 de marzo de 2026.

¿Qué está cubierto?

FSA para atención de la salud (empleados inscritos en el plan PPO1250/1500 o que renuncian a la cobertura)
Cubre gastos de atención médica, dental y de visión

FSA para atención de la salud limitada (empleados inscritos en el Plan Consumidor + HSA)
Cubre únicamente gastos dentales y de visión

FSA para atención de dependientes (todos los empleados)
Cubre el cuidado de niños de 12 años o menos y dependientes adultos calificados, como padres ancianos que viven con usted

Atención, padres que trabajan

Una cuenta FSA para el cuidado de dependientes le permite reservar hasta \$5,000 antes de impuestos para ayudar a pagar guarderías, preescolar, programas extraescolares ¡y mucho más!



Comparación de planes médicos para 2026

Elegir un plan médico es una decisión importante durante la Inscripción Anual. Considere sus necesidades de salud y su presupuesto para encontrar la mejor opción. NOV ofrece tres planes médicos de alta calidad de Blue Cross Blue Shield para empleados a través de los Estados Unidos, lo que garantiza que usted tiene opciones flexibles e integrales.

Características*	Plan Consumidor + HSA	PPO 1250	PPO 1500
Primas	Más bajas	Más altas	Rango medio
Deducible anual Empleado solo/individual Todos los demás niveles/familia	\$2,000 \$4,000	\$1,250 \$2,500	\$1,500 \$3,000
Gasto máximo de bolsillo Empleado solo/individual Todos los demás niveles/familia	\$4,500 \$9,000	\$4,500 \$9,000	\$5,000 \$10,000
Visita virtual con MDLIVE	GRATIS	GRATIS	GRATIS
Visita al consultorio Atención primaria Especialista	20% después del deducible	\$35 \$70	\$40 \$80
Elegibilidad para la HSA	Sí	No	No
Contribución anual de NOV a la HSA** Empleado solo Todos los demás niveles	\$500 \$1,000	N/A	N/A
Elegibilidad para la FSA	FSA para atención de la salud limitada FSA para atención de dependientes	FSA para atención de la salud FSA para atención de dependientes	FSA para atención de la salud FSA para atención de dependientes
Ideal para quienes:	<ul style="list-style-type: none"> Utilizan poca atención médica Son conscientes del presupuesto Quieren una HSA con aportes de NOV 	<ul style="list-style-type: none"> Utilizan mucha atención médica Se sienten cómodos con una prima más alta a cambio de menores gastos de bolsillo Quieren una FSA para atención de la salud 	<ul style="list-style-type: none"> Son usuarios moderados de atención médica Se sienten cómodos con desembolsos medios a cambio de primas medias Quieren una FSA para atención de la salud

*Los beneficios enumerados se basan en la tabla de servicios dentro de la red. Visite usbenefits.nov.com para obtener detalles sobre la cobertura fuera de la red.

**Las personas que se inscriben por primera vez en una HSA reciben una contribución NOV de suma global adicional de \$500 para el empleado solo o \$1,000 para todos los demás niveles.



Costos quincenales de los planes para 2026

Costo de la cobertura	Empleado solo	Empleado + cónyuge	Empleado + hijo(s)	Empleado + familia
Médica				
Plan Consumidor + HSA	\$40.00	\$96.50	\$82.50	\$150.50
PPO 1250	\$96.50	\$270.50	\$210.00	\$390.00
PPO 1500	\$60.50	\$156.00	\$135.50	\$257.50
Dental				
DHMO	\$3.50	\$7.50	\$7.00	\$11.00
DPPO	\$7.50	\$16.50	\$15.50	\$24.00
Visión				
PPO	\$3.25	\$6.50	\$6.00	\$9.25



NOV
Benefits Service Center
P.O. Box 4888
Houston, TX 77210-4888

Manténgase informado. Tome decisiones seguras.

La Inscripción Anual comienza el	La Inscripción Anual finaliza el	Beneficios vigentes a partir del
3 de noviembre de 2025	14 de noviembre de 2025	1 de enero de 2026

¿Qué puede hacer durante la Inscripción Anual?

Este año, la Inscripción Anual es pasiva. Esto significa que la mayoría de las elecciones de beneficios se trasladarán automáticamente a 2026, pero asegúrese de visitar usbenefits.nov.com si desea:

- Revisar sus planes actuales y considerar si sus necesidades han cambiado.
- Agregar nuevos planes, hacer cambios o cancelar la cobertura actual.
- Actualizar sus contribuciones a la HSA.
- Volver a inscribirse en las FSA.
- Agregar o excluir dependientes de su plan.

Una vez finalizada la Inscripción Anual el 14 de noviembre de 2025, no podrá modificar sus beneficios hasta el siguiente período de Inscripción Anual, a menos que tenga un evento calificado, como un matrimonio o el nacimiento de un hijo. Su 401(k) y su HSA son los únicos beneficios que puede modificar en cualquier momento del año.

¿Necesita ayuda?

Centro de Servicios de Beneficios: 1-877-668-2363 (L-V, 7:30am-6pm hora del Centro)
Quantum Health: 1-866-920-1950 (L-V, 7:30am-9pm hora del Centro)

Estos son aspectos destacados de algunos de sus planes de beneficios. Sus derechos y beneficios reales se rigen por los documentos oficiales del plan. Si existe alguna discrepancia entre esta comunicación y los documentos oficiales del plan, prevalecerán los documentos del plan. Los empleados sujetos a un convenio colectivo pueden o no estar cubiertos por los beneficios aquí contenidos y deben consultar su respectivo convenio para determinar los beneficios que han sido negociados para ellos.



Únase al grupo “Programa de Beneficios de EE. UU.” en Viva Engage (Yammer) para obtener información y actualizaciones sobre beneficios.